

# "ZATRUDNIANIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POLSCE NA OTWARTYM I CHRONIONYM RYNKU PRACY.

**Dofinansowania do wynagrodzeń, uprawnienia pracowników, obowiązki i korzyści dla pracodawców, pomoc publiczna - prawo i praktyka**

Edyta Sieradzka, Małgorzata Tylewicz-Piwnik - stan prawny 2013 r.

## **SPIS TREŚCI:**

### **Rozdział I**

#### **Status osoby niepełnosprawnej**

1. Pojęcie osoby niepełnosprawnej - systemy orzekania o niepełnosprawności
2. Stany zatrudnienie - sposoby ustalania
3. Dodatkowe uprawnienia pracowników niepełnosprawnych
4. Skrócony czas pracy
5. Dodatkowa przerwa w pracy
6. Dodatkowy urlop
7. Płatne zwolnienie od pracy
8. Obowiązek wydzielenia lub zorganizowania przez pracodawcę odpowiedniego stanowiska pracy w sytuacji wypadku przy pracy lub choroby zawodowej
9. Termin, od którego przysługują dodatkowe przywileje pracownicze
10. Pomoc indywidualna dla pracowników zatrudnionych w zakładach pracy chronionej
11. Pytania i odpowiedzi z VW

### **Rozdział II**

#### **Pracodawca z tzw. otwartego rynku pracy**

1. Pojęcie pracodawcy z otwartego rynku
2. Wskaźniki
3. Obowiązki związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych
4. Pytania i odpowiedzi z VW

### **Rozdział III**

#### **Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej**

1. Pojęcie zakładu pracy chronionej
2. Uzyskanie statusu zakładu pracy chronionej - przesłanki, procedura
  1. Ustalenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych na potrzeby ubiegania się o status zakładu pracy chronionej
  2. Przystosowanie bazy zakładu do potrzeb osób niepełnosprawnych
  3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych
  4. Wniosek o przyznanie statusu zakładu pracy chronionej
  5. Szczególne uprawnienia wojewody
3. Szczególne uprawnienia związane z posiadaniem statusu zpch
  1. Zwolnienia z niektórych podatków i opłat na podstawie art. 31 ust. 1 pkt 1

- ustawy o rehabilitacji
- A. zwolnienie z podatku od nieruchomości
  - B. zwolnienie z podatku leśnego
  - C. zwolnienie z podatku rolnego
  - D. zwolnienie z podatku od czynności cywilnoprawnych
  - E. zwolnienie z opłat
  - F. Zwolnienie z odprowadzania zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych
2. Dodatkowe obowiązki zakładów pracy chronionej
- A. Obowiązek utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji
  - B. Obowiązek prowadzenia ewidencji środków ZFRON
  - C. Obowiązek prowadzenia rozliczeniowego rachunku środków funduszu rehabilitacji
  - D. Obowiązek wydatkowania środków ZFRON wyłącznie z rachunku bankowego środków tego fundusz z wyjątkiem dotyczącym wypłat pomocy indywidualnej
  - E. Obowiązek przekazywania środków funduszu rehabilitacji na wyodrębniony rachunek tego funduszu w terminie 7 dni od dnia, w którym środki te uzyskano.
  - F. Obowiązek przeznaczania co najmniej 15% środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji oraz co najmniej 10% środków funduszu rehabilitacji na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników i byłych niepracujących niepełnosprawnych pracowników tego zakładu.
  - G. Obowiązki sprawozdawcze
  - H. Konsekwencje niewywiązania się z ustawowych obowiązków
3. Pytania i odpowiedzi z VW

## Rozdział IV

### Pracodawcy, którzy utracili status zpch.

1. Obowiązki i uprawnienia po utracie statusu zpch.

## Rozdział V

### Obowiązkowe wpłaty na PFRON z tytułu niezapewnienia wymaganego poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych

1. System kwotowy w Polsce
2. Obliczanie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych zwalnającego z wpłat na PFRON
3. Wysokość wpłat
4. Obniżenie wysokości wpłat
  1. Pracodawca uprawniony do udzielania ulg we wpłatach na PFRON
  2. Przedmiot kooperacji uprawniający do udzielania ulg
  3. Terminowe uregulowanie należności
  4. Termin przekazania i wzór informacji o kwocie obniżenia
  5. Sposób obliczenia wysokości ulgi
  6. Ograniczenia możliwości skorzystania z ulgi
5. Terminarz obowiązków związanych z wpłatami na PFRON
6. Koszty uzyskania przychodów a wpłata na PFRON
7. Rozłożenie na raty, odroczenie bądź umorzenie zaległości z tytułu wpłat na PFRON

8. Przedawnienie
9. Pytania i odpowiedzi z VW

## Rozdział VI

### Formy wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych

1. Pomoc dla pracodawców z otwartego i chronionego rynku pracy
2. Dofinansowanie do wynagrodzeń
  1. Podmioty, którym przysługuje dofinansowanie
  2. Wysokość miesięcznego dofinansowania
  3. Efekt zachęty - Wzrost zatrudnienia pracowników ogółem i pracowników niepełnosprawnych
  4. Dokumenty do uzyskania dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych
  5. Informacja o pomocy publicznej
3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej
  1. Beneficjenci pomocy
  2. Koszty kwalifikowane
  3. Postępowanie w sprawie zwrotu kosztu wyposażenia
  4. Wniosek
  5. Umowa
  6. Realizacja umowy
  7. Limity pomocy
4. Refundacja dodatkowych kosztów adaptacji stanowisk i pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych
  1. Beneficjenci pomocy
  2. Koszty kwalifikowane
  3. Postępowanie w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów
  4. Wniosek
  5. Umowa
  6. Realizacja umowy
  7. Limity pomocy
5. Refundacja kosztów zatrudnienia asystenta osoby niepełnosprawnej
  1. Beneficjenci pomocy
  2. Koszty kwalifikowane
  3. Procedura ubiegania się o pomoc oraz realizacja umowy
  4. Limity pomocy
6. Refundacja kosztów szkoleń zatrudnionych osób niepełnosprawnych
  1. Beneficjenci pomocy
  2. Koszty kwalifikowane
  3. Procedura ubiegania się o pomoc oraz realizacja umowy
  4. Limity pomocy
7. Pomoc dla pracodawców posiadających status zakładu pracy chronionej
  1. Dofinansowanie do oprocentowania kredytu
    - A. Beneficjenci pomoc
    - B. Przesłanki udzielenia wsparcia
    - C. Postępowanie w sprawie dofinansowania
    - D. Wniosek
    - E. Umowa
    - F. realizacja umowy
  2. Zwrot kosztów budowy i rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu, a także kosztów transportowych i administracyjnych

- A. Beneficjenci pomocy
- B. Koszty kwalifikowane
- C. Postępowanie w sprawie refundacji
- D. Wniosek
- E. Umowa
- F. Realizacja umowy
- G. Limity pomocy

8. Pytania i odpowiedzi z serwisu [www.vademecumwiedzy.pl](http://www.vademecumwiedzy.pl)

## Rozdział VII

### Kontrole z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych i uzyskiwania pomocy publicznej

1. PFRON
2. US
3. PIP

## Rozdział VIII

### Wzory dokumentów

## Rozdział IX

### Stanowiska BON i PFRON

## Rozdział X

### Akty prawne

---

**Ogólnopolska Baza Pracodawców Osób Niepełnosprawnych Sp. z o. o. Sp.K.**

**Adres:** Plac Jana Kilińskiego 2 35-005 Rzeszów

**Adres korespondencyjny:** Ogólnopolska Baza Pracodawców Osób Niepełnosprawnych ul. Kosynierów 1, 37-700 Przemyśl  
**NIP:** 517-036-22-36

**Serwis internetowy:** [www.obpon.pl](http://www.obpon.pl)

**E-mail:** [biuro@obpon.pl](mailto:biuro@obpon.pl)